

USTALENIE PRAWA DO ŚWIADCZENIA

DOBRY START – 300 zł dla ucznia

Wydział Finansowy

pokój 6, I piętro (budynek przychodni)

Tel. 42-719-80-02, w. 132

Podstawa prawna	• Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 czerwca 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry start” (Dz. U. z dnia 1 czerwca 2018 r., poz. 1061).
Sposób załatwienia sprawy	• Aby ubiegać się o świadczenie dobry start należy złożyć wniosek w organie właściwym ze względu na miejsce zamieszkania osoby ubiegającej się. • Brak decyzji przyznającej – informacja o przyznaniu świadczenia zostanie przesłana na adres mailowy wnioskodawcy. Decyzja administracyjna jest wydawana w przypadku odmowy przyznania świadczenia lub nienależnie pobranego świadczenia. • Świadczenie dobry start w wysokości 300 zł raz w roku (jednorazowo) przysługuje w związku z rozpoczęciem przez dziecko roku szkolnego. • Wnioski na świadczenie dobry start są przyjmowane od dnia 1 sierpnia do dnia 30 listopada danego roku, a wnioski składane drogą elektroniczną od dnia 1 lipca do 30 listopada danego roku.
Wymagane dokumenty	ŻADNE DOUKMENTY NIE SĄ WYMAGANE.
Miejsce składanie wniosków	Sekretariat Urzędu Miejskiego w Strykowie, ul. T. Kościuszki 27, 95-010 Stryków – pokój 2
Termin udzielenia odpowiedzi	Ustalenie prawa do świadczenia dobry start i wypłata świadczenia następuje w terminie 2 miesięcy, licząc od dnia złożenia wniosku. W przypadku wniosków złożonych w lipcu lub sierpniu ustalenie prawa do świadczenia i wypłata następuje do dnia 30 września. Wnioski złożone po dniu 30 listopada pozostaną bez rozpatrzenia.
Tryb udzielenia odpowiedzi	Brak decyzji przyznającej – informacja o przyznaniu świadczenia zostanie przesłana na adres mailowy wnioskodawcy. Decyzja administracyjna jest wydawana w przypadku

	odmowy przyznania świadczenia.
Uwagi	Świadczenie dobry start przysługuje: 1. obywatelom polskim; 2. cudzoziemcom: • obywatelom Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego albo Szwajcarii, • jeżeli wynika to z wiążących Rzeczpospolitą Polską dwustronnych umów międzynarodowych o zabezpieczeniu społecznym, • przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. poz. 1650 z późn. zm.), jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, • posiadającym kartę pobytu z adnotacją „dostęp do rynku pracy”, jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający 6 m-cy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy, • przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie: — zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139a ust. 1 lub 139o ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub — dokumentu pobytowego, o którym mowa w art. 1 ust. 2 lit. a rozporządzenia Rady (WE) nr 1030/2002 z dnia 13 czerwca 2002 r. ustanawiającego jednolity wzór dokumentów pobytowych dla obywateli państw trzecich (Dz. Urz. UE L 157 z 15.06.2002, str. 1, z późn. zm. – Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 19, t. 6, str. 3, z późn. zm.), z adnotacją „ICT”, wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej, i gdy celem ich pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, o którym mowa w art. 3 pkt 13b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach przez okres nieprzekraczający 90 dni w okresie 180 dni — jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem cudzoziemców, którym zezwolono na pobyt i pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

	przez okres nieprzekraczający dziewięciu miesięcy, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej. Świadczenie dobry start przysługuje rodzicom, opiekunom faktycznym, opiekunom prawnym, rodzinom zastępczym, osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka, dyrektorom placówek opiekuńczo-wychowawczych, dyrektorom regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych – raz w roku na dziecko. Świadczenie dobry start przysługuje w związku z rozpoczęciem roku szkolnego do ukończenia: — przez dziecko lub osobę uczącą się 20. roku życia; — przez dziecko lub osobę uczącą się 24. roku życia – w przypadku dzieci lub osób uczących się legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności. Świadczenie dobry start przysługuje także w przypadku: — ukończenia 20. roku życia przez dziecko lub osobę uczącą się przed rozpoczęciem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko lub osoba ucząca się kończy 20. rok życia; — ukończenia 24. roku życia przez dziecko lub osobę uczącą się przed rozpoczęciem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko lub osoba ucząca się kończy 24. rok życia – w przypadku dzieci lub osób uczących się legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności. Wnioski elektroniczne można składać za pomocą emp@tii lub za pośrednictwem bankowości internetowej.
Oplaty	Brak opłat.